



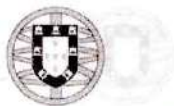
Consulado-Geral de Portugal
Rio de Janeiro

AVISO DE ABERTURA DE PROCEDIMENTO CONCURSAL

Concurso externo para o preenchimento de seis (6) postos de trabalho, na categoria de Assistente Técnico, da carreira de Assistente Técnico, para exercer funções no Consulado Geral de Portugal no Rio de Janeiro

Nos termos da Portaria n.º 187/2013, de 22 de maio, faz-se público que, na sequência dos despachos de autorização de 31 de janeiro e de 19 de junho do Senhor Secretário-Geral do Ministério dos Negócios Estrangeiros e Senhores Ministros de Estado e dos Negócios Estrangeiros e de Estado e das Finanças, se encontra aberto, pelo prazo de 10 dias úteis a contar da data de publicação do presente aviso, concurso externo para o preenchimento de seis (6) postos de trabalho, na categoria de Assistente Técnico, da carreira de Assistente Técnico, com a remuneração mensal ilíquida de 4.359,93 BRL (sendo o valor anual global ilíquido de 61.039,02 BRL, à qual acresce o montante de 15,88 BRL, correspondente ao subsídio de refeição por dia de trabalho efetivo) nos termos aprovados pelo Decreto Regulamentar n.º 3/2013, de 8 de maio, para exercer funções no Consulado Geral de Portugal no Rio de Janeiro, que compreende um período experimental com a duração de 120 dias.

1. O prazo para apresentação de candidaturas termina em 16 de novembro de 2023.
2. Regime jurídico aplicável – contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado ao abrigo da lei substantiva portuguesa para exercer funções nos serviços periféricos externos do Ministério dos Negócios Estrangeiros, nos termos previstos no Decreto-Lei n.º 47/2013, de 5 de abril.
3. Reserva de recrutamento interna – Se do presente procedimento concursal resultar, atenta a lista de ordenação final devidamente homologada, um número de candidatos aprovados superior aos postos de trabalho a ocupar, será constituída uma reserva de recrutamento interna, válida pelo prazo máximo de 18 meses, contado da data da homologação da referida lista, nos termos do artigo 10.º da Portaria n.º 187/2013, de 22 de maio.
4. Número de postos de trabalho e prazo de validade – O procedimento concursal visa o preenchimento de seis (6) postos de trabalho, e é válido para o preenchimento do posto de trabalho a concurso e para os efeitos previstos no n.º 2 do artigo 10.º da Portaria n.º 187/2013, de 22 de maio.
5. Publicitação do aviso – O presente aviso é publicitado em local visível e público do Consulado Geral de Portugal no Rio de Janeiro e na sua página eletrónica (<https://riodejaneiro.consuladportugal.mne.gov.pt/pt/>).
6. Caracterização e local do posto de trabalho – funções correspondentes à categoria de Assistente Técnico, da carreira de Assistente Técnico, de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base em diretivas bem definidas e instruções gerais, de grau médio (2) de complexidade, nas áreas de atuação comuns e instrumentais e nos vários domínios de atuação do



*Consulado-Geral de Portugal
Rio de Janeiro*

Consulado Geral de Portugal no Rio de Janeiro, de acordo com a caracterização prevista no n.º 2 do artigo 88.º, do anexo da Lei n.º 35/2014, de junho.

7. Requisitos de admissão ao procedimento concursal:

São requisitos cumulativos de admissão:

7.1 Reunir os requisitos gerais necessários para o exercício de funções públicas, previstos no artigo 17.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, com exceção da nacionalidade portuguesa, nos termos do artigo 5.º do Decreto-Lei n.º 47/2013, de 5 de abril;

7.2 Ser titular do 12.º ano de escolaridade ou de curso que lhe seja equiparado;

7.3 O candidato selecionado deverá possuir autorização/estatuto de residente no país e ter a sua situação regularizada junto das entidades fiscais e de segurança social locais, no momento da respetiva contratação, sem prejuízo da possibilidade de essa situação poder ser comprovada a posteriori, de acordo com o artigo 5.º do Decreto-Lei 47/2013, de 5 de abril, nas situações em que tal seja admitido pelas normas de direito local.

8. Formalização das candidaturas:

As candidaturas devem ser formalizadas mediante requerimento dirigido ao presidente do Júri e deverão ser entregues pessoalmente pelo interessado (contra recibo) no Consulado-Geral de Portugal no Rio de Janeiro, sito na Rua de São Clemente 424, Botafogo, 22260-006, Rio de Janeiro, ou enviadas por correio registado com aviso de receção. A entrega pessoal da candidatura deverá ser efetuada até ao final do expediente do Consulado Geral, isto é, até às 16h00.

Do requerimento deverão constar, sob pena de eventual exclusão, os seguintes elementos:

8.1 – Identificação completa (nome, estado civil, data de nascimento, naturalidade, nacionalidade, número de cartão de cidadão ou carteira de identidade, número fiscal ou CPF, residência, código postal, contacto telefónico e e-mail);

8.2 – Habilitações literárias; e,

8.3 – Identificação do concurso a que se candidata, acompanhado dos seguintes documentos:

- Curriculum vitae assinado e datado;
- Fotocópia simples e legível do documento comprovativo das habilitações literárias;
- Certificado de antecedentes de Registo Criminal do país onde reside e dos países onde tenha residido nos últimos cinco (5) anos; os residentes no Brasil deverão apresentar atestado criminal emitido pela Polícia Federal e pela Polícia Civil do Estado em que residir;
- Carta de motivação, devidamente assinada, explicando as suas aptidões para o cargo e a motivação para o vir exercer.

9. Métodos de seleção — são adotados os seguintes métodos de seleção obrigatórios:

9.1 – Avaliação curricular – Valoração de 40%

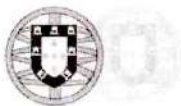
Avaliação curricular visa analisar as aptidões profissionais dos candidatos na área respetiva, com base na análise do respetivo currículo profissional e documentos comprovativos que o acompanham, sendo considerados e ponderados os seguintes elementos:

- Experiência profissional anterior, nomeadamente na área funcional do recrutamento;
- Habilitação académica de base;
- Formação profissional na área funcional do recrutamento.

Rua São Clemente, nº 424 – Botafogo – Rio de Janeiro – RJ

Cep: 22.260-006

Tels: 3509 1850 / 3861 6450 / site: <https://riodejaneiro.consuladoporlugal.mne.gov.pt/>



*Consulado-Geral de Portugal
Rio de Janeiro*

9.2 – Entrevista profissional – Valoração de 60%

A entrevista profissional visa avaliar de forma objetiva as aptidões profissionais e aspetos comportamentais evidenciados pelos candidatos e o domínio de uma ou mais línguas.

Os resultados obtidos na aplicação dos métodos de seleção são classificados na escala de 0 a 20 valores, com expressão até às centésimas.

Os critérios de apreciação e ponderação dos métodos de seleção tidos em conta, bem como o sistema de classificação final, incluindo as respetivas fórmulas classificativas, constam de ata das reuniões do júri do concurso, sendo a mesma facultada aos candidatos sempre que solicitada.

10. Exclusão – Consideram-se excluídos os candidatos que obtenham uma pontuação inferior a 9,5 valores num dos métodos, não lhes sendo aplicado o método seguinte, nos termos do artigo 2.º da Portaria n.º 187/2013, de 22 de maio.

10.1 - Os candidatos que não compareçam a qualquer dos métodos de seleção consideram-se igualmente excluídos.

11. Forma e comunicação das notificações aos interessados — Todas as notificações dos candidatos admitidos e excluídos, incluindo as necessárias para efeitos de audiência dos interessados, e as convocatórias para a realização de qualquer método de seleção que exija a presença do candidato são efetuadas através de uma das seguintes formas:

- a) E-mail com recibo de entrega da notificação;
- b) Notificação pessoal;
- c) Aviso publicado em local visível e público da chancelaria e disponibilizado na página eletrónica (<https://riodejaneiro.consuladoportugal.mne.gov.pt/pt/>)

12. Composição e identificação do júri:

Presidente: Gabriela Soares de Albergaria, Cônsul-Geral
1.º Vogal efetivo: Ana Rita Ferreira, Cônsul Geral Adjunta
2.º Vogal efetivo: Abílio Laranjeira de Almeida, Chanceler
1.º Suplente: Dilson Silva Santos, Assistente Técnico

13. As atas das reuniões do júri são facultadas aos candidatos sempre que solicitadas.

14. Na sequência do despacho conjunto nº 373/2000 de 1 de março, faz-se constar, igualmente, a seguinte menção: “Em cumprimento da alínea h) do artigo 9º da Constituição da República Portuguesa, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação”.

Rio de Janeiro, 1 de novembro de 2023

Rua São Clemente, nº 424 – Botafogo – Rio de Janeiro – RJ

Cep: 22.260-006

Tels: 3509 1850 / 3861 6450 / site: <https://riodejaneiro.consuladoportugal.mne.gov.pt/pt/>



Consulado-Geral de Portugal
Rio de Janeiro

A Cônsul-Geral de Portugal no Rio de Janeiro

Gabriela Soares de Albergaria

1.2 - Entrevista profissional - V. Entrevista profissional - V. Entrevista profissional visa avaliar de forma objetiva as aptidões profissionais e aspetos comportamentais evidenciados pelos candidatos e o domínio de outras línguas. Os resultados obtidos na aplicação dos testes são expressos em valores, com base em critérios de ponderação e ponderação dos métodos de seleção, bem como o sistema de classificação final, incluindo as respetivas fórmulas classificatórias, constam de atas das reuniões do júri do concurso, sendo a mesma facultada aos candidatos sempre que solicitado.

1.0 - Exatidão - Consideram-se excluídos os candidatos que obtiverem uma pontuação inferior a 9,5 valores num dos métodos, não lhes sendo aplicado o método seguinte, nos termos do artigo 1.º da Portaria n.º 183/2013, de 22 de maio.

1.0.1 - Os candidatos que não compareçam a qualquer dos métodos de seleção consideram-se igualmente excluídos.

1.1 - Formas e comunicação das notificações aos interessados - Todas as notificações dos candidatos admitidos e excluídos, incluindo as necessárias para efeito de audição dos interessados e as convocatórias para a realização de qualquer método de seleção que exija a presença do candidato são efetuadas através de um dos seguintes meios:

a) E-mail com recibo de entrega da notificação;

b) Notificação pessoal;

c) Aviso publicado em local visível e público na chancelaria e disponibilizado na página eletrónica (<https://riodejaneiro.consuladportugal.mne.gov.pt/>).

1.2 - Composição e identificação do júri:

Presidente: Gabriela Soares de Albergaria, Cônsul-Geral
1.º Vogal efetivo: Ana Rita Ferreira, Cônsul-Geral Adjunta
2.º Vogal efetivo: Atilio Laranjeira de Almeida, Chanceler
1.º Substituto: Diana Silva Santos, Assistente Técnica

1.3 - Atas das reuniões do júri são facultadas aos candidatos sempre que solicitado.

1.4 - Na sequência do despacho conjunto n.º 373/2003 de 1 de março, faz-se constar, igualmente, a seguinte menção: "Em cumprimento do artigo 9.º da Constituição da República Portuguesa, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação."

Rio de Janeiro, 1 de novembro de 2023